

Wywiad z prof. dr. hab. inż. Tadeuszem Telejko – Prorektorem ds. Ogólnych

Ilona Kolczyńska

Panie Rektorze, zmieniły się nieco kompetencje prorektora ds. ogólnych. Na czym te zmiany polegają?

Jego Magnificencja Rektor podjął decyzję o przekazaniu wszystkich spraw dotyczących miasteczka studenckiego w jedne ręce, prorektora ds. studenckich. W ubiegłych latach kompetencje były podzielone pomiędzy prorektora ds. ogólnych (infrastruktura) oraz prorektora ds. studenckich (sprawy studenckie). W moich kompetencjach znalazły się natomiast sprawy kadrowe wszystkich pracowników uczelni, zarówno nauczycieli akademickich jak i nienauczycieli, z wyłączeniem stanowisk profesora oraz doradztwo w zarządzaniu finansami uczelni ze szczególnym uwzględnieniem tworzenia jej budżetu. Kanałem komunikacji pomiędzy władzami rektorskimi a jednostkami podstawowymi w sprawach budżetowych będzie powołana przez JM Rektora Rektorska Komisja ds. Finansów, w skład której będą wchodzić między innymi kierownicy wszystkich jednostek podstawowych AGH. Podtrzymujemy w ten sposób dobry i wieloletni zwyczaj funkcjonowania

prof. dr hab. inż. Tadeusz Telejko –
Prorektor ds. Ogólnych



fot. arch. AGH

wspólnej platformy do dyskusji na te tematy, gdyż działająca w ubiegłej kadencji Senacka Komisja ds. Budżetu uległa likwidacji z powodu ustawowego pozbawienia Senatu kompetencji w sprawach związanych z zarządzaniem finansami uczelni.

Powstaje Centrum Spraw Pracowniczych. Co to za zmiana? Jaki będzie miała wpływ na pracowników?

W związku z uporządkowaniem struktury organizacyjnej uczelni i dostosowaniem jej do wymogów nowej ustawy zostały podjęte działania polegające na formalnym zdefiniowaniu struktury w jednostkach podstawowych oraz na ujednoczeniu struktury w poszczególnych pionach. Utworzone Centrum Spraw Pracowniczych obejmuje swym działaniem nie tylko wszystkie sprawy kadrowo-płacowe, jak to było dotychczas, ale także sprawy socjalno-bytowe pracowników i emerytów AGH, które uprzednio formalnie przynależały do Pionu Kanclerza. Dyrektorem CSP będzie w dalszym ciągu ta sama osoba, która dotychczas kierowała Działem Kadrowo-Płacowym, i która również miała pod opieką nadzór nad działalnością Działu Socjalno-Bytowego umiejscowionego w odrębnym pionie. Powyższa zmiana ma charakter porządkujący układ organizacyjny w tym obszarze działalności naszej uczelni. Pracownicy korzystający z usług CSP nie powinni odczuć tych zmian, bowiem nie zmieniły się dotychczas obowiązujące procedury w tym zakresie. Nie zmieniła się również obsada kadrowa oraz umiejscowienie działów i sekcji wchodzących w skład CSP.

Odpowiada pan między innymi za politykę kadrową naszej uczelni. Czy przewiduje pan jakieś zmiany w tym zakresie?

Polityka kadrowa stanowi bardzo ważne ogniwo zarządzania uczelnią.

To pracownicy stanowią o naszej silnej pozycji w środowisku akademickim i musimy zadbać o to, by jak najlepiej wykorzystać ich potencjał.

Nie przewidujemy zasadniczych zmian w tym obszarze, chociaż niektóre kwestie związane z pełnym wprowadzeniem ustawy 2.0 wymagają podjęcia pewnych działań. Weszły w życie zmienione ścieżki awansu nauczycieli akademickich, które pozwalają na łatwiejszą drogę awansu zawodowego, niewymagającą posiadania odpowiednich stopni naukowych. Zapisy ustawy i statutu AGH są w tym względzie bardzo ogólne i wymagają doprecyzowania, by zachowując ducha ustawy dopilnować jednocześnie, aby awanse wynikały ze znaczących dokonań indywidualnych i były efektem rozwoju naukowego i/lub dydaktycznego pracowników. Sprawy zarządzania kadrami, w tym awanse i konkursy na stanowiska dla nauczycieli akademickich zostały wyjęte z kompetencji Senatu i pozostają do wyłącznej decyzji rektora. Pomimo tego, zgodnie z wieloletnią tradycją funkcjonującą w naszej Alma Mater,

została powołana Rektorska Komisja ds. Polityki Kadrowej, złożona z profesorów naszej uczelni reprezentujących różne dyscypliny naukowe. Jej zadaniem będzie wspomaganie i opiniowanie działań w zakresie polityki kadrowej oraz doradzanie JM Rektorowi przy podejmowaniu decyzji.

Polityka kadrowa to także wyznaczanie pewnych standardów dotyczących wymagań stawianych pracownikom w wypełnianiu swoich obowiązków dydaktycznych, badawczych i organizacyjnych. W tym zakresie prowadzona będzie współpraca z prorektorem ds. kształcenia oraz prorektorem ds. nauki odpowiedzialnymi za kreowanie polityki uczelni w swoich obszarach kompetencji.

Coraz więcej osób w związku z trudną sytuacją pandemiczną chciałoby pracować w systemie homeoffice. Co sądzi pan o wprowadzeniu takiej możliwości w AGH?

Niespodziewanie przyszło nam od pewnego czasu zmierzyć się z wyzwaniem pogodzenia obowiązków świadczenia pracy z wymogami sanitarnymi wynikającymi z szerzącej się w całym świecie pandemii koronawirusa COVID-19. Jednym ze sposobów ograniczenia rozprzestrzeniania się wirusa jest praca zdalna, z powodzeniem realizowana w naszej uczelni podczas wiosennej fazy pandemii. W miarę upływu czasu następowało dostosowanie zasad pracy na odległość do obowiązującego prawodawstwa, co znajdowało odzwierciedlenie w odpowiednich przepisach wewnętrznych. Do 30 września 2020 roku obowiązywały w tym zakresie wytyczne Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, które jednak

utraciły ważność z rozpoczęciem nowego roku akademickiego. Decyzje dotyczące zasad i form działalności uczelni podejmują teraz ich rektorzy. W AGH zostało to dokonane Zarządzeniem Rektora AGH nr 68/2020 z 30 września 2020 roku w sprawie stanu działalności Uczelni od 1 października 2020 roku. W odniesieniu do nauczycieli akademickich i ich obowiązku prowadzenia zajęć dydaktycznych obowiązują zasady określone przez prorektora ds. kształcenia przywołane w zarządzeniu. W sprawach szczegółowych decydują dziekani wydziałów. W przypadku grupy nienauczycieli istnieje także możliwość pracy zdalnej, lecz dotyczy to wyjątkowych przypadków, zaś uprawnienia do podejmowania decyzji posiadają kierownicy jednostek organizacyjnych. Podsumowując, praca zdalna w AGH jest dziś dostępna, ale w uzasadnionych przypadkach, po stwierdzeniu przez przełożonych zasadności i możliwości jej świadczenia.

Jest pan również odpowiedzialny za politykę socjalno-bytową pracowników i emerytów AGH. Dotychczas to nie było w kompetencji prorektora ds. ogólnych. Czego w tym zakresie mają się spodziewać pracownicy i renciści?

Dział Socjalno-Bytowy, o czym już wspominałem, został przesunięty w strukturze organizacyjnej AGH do Pionu Ogólnego nie zmieniając zakresu oraz zasad funkcjonowania.

Chcielibyśmy podtrzymać dotychczasową pomoc oraz wsparcie wszystkich dotychczasowych form aktywności pracowników i emerytów.

Musimy przy tym pamiętać o specyficznych warunkach funkcjonowania całej uczelni i zapewnić wszystkim bezpieczeństwo z korzystania ze świadczeń i usług, i nie narażać osób szczególnie podatnych na zakażenie koronawirusem. Mogę zapewnić, że dołożymy wszelkich starań, by ten cel osiągnąć.

Bardzo dziękuję za rozmowę. Życzę powodzenia na nowym stanowisku.



foto. Z. Sulima