

W głosowaniu jawnym, w którym uczestniczyło 60 Senatorów (na 78 uprawnionych do głosowania):

"za" : 43

"przeciw": 2

"wstrzymuję się": 15

wniosek RW Metalurgicznego o zmianę nazwy nie uzyskał wymaganej większości 2/3 głosów "za".

ad 5b/

Z-ca Dyrektora Instytutu Nauk Społecznych prof.L.Haber przedstawił wniosek Instytutu o zmianę nazwy Zakładu Socjologii i Psychologii Pracy na Katedrę Socjologii i Psychologii Pracy i Organizacji. Poinformował również, że przedstawiona propozycja nazwy powstała w wyniku uzgodnień z Wydziałem Zarządzania (poprzednia wersja to Katedra Socjologii i Psychologii Kierowania i Organizacji). Powyższy wniosek prof.L.Haber uzasadnił trzema aspektami: dotychczasową działalnością badawczo-naukową, działalnością pedagogiczną i stanem kadry naukowo-dydaktycznej. W działalności n-b Zakład specjalizuje się w trzech zasadniczych tematach:

- problematyce organizacji pracy w układzie instytucji w instytucie organizacji sektora publicznego i prywatnego,
- problematyce władzy w układzie firm, dyrygowania władzy, komunikacji władzy,
- problematyce wartości pracy rozumiana w szerokim kontekście społecznym i psychologicznym.

Z tego tytułu Zakład prowadzi współpracę zarówno z jednostkami krajowymi i zagranicznymi. W zakresie dydaktyki Zakład prowadzi dwa przedmioty tzn. Podstawy Socjologii i Psychologii oraz Socjologia i Psychologia Kierowania. Przedmioty te cieszą się bardzo dużą popularnością wśród studentów. Jeśli chodzi o stan kadry - Zakład dysponuje kadrą naukowo-dydaktyczną o profilu psychologicznym i profilu socjologicznym. Jednocześnie kadra ta posiada określone przygotowanie specjalistyczne związane z uzyskaniem tytułu dr habilitowanego i to zarówno w zakresie socjologii i psychologii pracy i organizacji. Zakład zatrudnia 4 pracowników samodzielnych (w tym profesor z tytułem belwederskim), 4 adiunktów, którzy również specjalizują się w zakresie psychologii i socjologii organizacji kierowania oraz pracy, oraz 4 asystentów z których 2 w tej chwili przygotowuje prace doktorskie.

Prof. J. Zasadiński w imieniu SKO przypomniał, że na poprzednim posiedzeniu Senatu pozytywna opinia Komisji dotyczyła poprzedniej nazwy. Natomiast obecna propozycja nie była rozpatrywana przez Komisję.

Prof. L. Haber udzielając na wniosek prof. J. Janowskiego dodatkowych wyjaśnień poinformował, że socjologia i psychologia to są przedmioty, w których Zakład się specjalizuje i o czym świadczy grono psychologów i socjologów. Natomiast "praca" i "organizacja" to jest obszar badawczy, którym się te osoby zajmują. Natomiast uwaga, że organizacja jest elementem pracy - tak, jeżeli jest mowa o organizacji pracy, a nie w przypadku socjologii i psychologii pracy oraz socjologii organizacji. Są to zagadnienia związane np. z organizacją instytucji.

W głosowaniu jawnym, w którym uczestniczyło 55 Senatorów:

"za" : 42

"przeciw": 0

"wstrzymuję się": 13

wniosek Instytutu Nauk Społecznych został przyjęty tzn. Zakład Socjologii i Psychologii Pracy przekształcono w Katedrę Socjologii i Psychologii Pracy i Organizacji.

ad 5d/

Prof. St. Rychlicki, przewodniczący Zespołu ds Regulaminu Studiów poinformował, że przedłożone zmiany wynikają z aktualnie obowiązujących przepisów. Są to właściwie zmiany formalne. Jedyna zmiana merytoryczna dotyczy § 35 dot. systemu nagród i wyróżnień.

Prof. J. Jachimski poinformował, że projekt zmian w Regulaminie Studiów był dyskutowany w gronie Senackiej Komisji Dydaktycznej i uzyskał jednomyślnie pozytywną opinię.

Stud. T. Malkiewicz poinformował, że Samorząd Studencki nie zgłasza żadnych uwag do przedłożonych propozycji i opowiada się za ich wprowadzeniem.

W głosowaniu jawnym, w którym uczestniczyło 56 Senatorów, Senat jednomyślnie podjął uchwałę o wprowadzeniu przedłożonych zmian w Regulaminie Studiów. Pełny tekst uchwały stanowi załącznik do niniejszego protokołu.